

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор краевого государственного бюджетного учреждения "Государственный архив Хабаровского края"

Р.Ш. Шхалиев

22 декабря 2022 г.

## ОТЧЕТ

о выполнении плана реализации антикоррупционных мероприятий в краевом государственном бюджетном учреждении "Государственный архив Хабаровского края" за 2022 г.

В целях соблюдения положений законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации и Хабаровского края в области профилактики и противодействия коррупции в 2022 г. выполнялся план реализации антикоррупционных мероприятий в краевом государственном бюджетном учреждении "Государственный архив Хабаровского края" на 2022 г., утвержденный приказом краевого государственного бюджетного учреждения "Государственный архив Хабаровского края" от 22 декабря 2022 г. № 74.

1) поддерживались в актуальном состоянии локальные акты краевого государственного бюджетного учреждения "Государственный архив Хабаровского края" (далее – учреждение) в области профилактики коррупционного поведения работников и противодействия коррупции.

В частности, в целях совершенствования локальных актов учреждения внесены изменения в:

а) "Антикоррупционный стандарт краевого государственного бюджетного учреждения "Государственный архив Хабаровского края", утвержденный приказом учреждения от 28 декабря 2020 г. № 66 "Об утверждении локальных нормативных актов краевого государственного бюджетного учреждения "Государственный архив Хабаровского края" в области противодействия коррупции" (далее – приказ № 66);

б) "Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника краевого государственного бюджетного учреждения "Государственный архив Хабаровского края" к совершению коррупционных правонарушений", утвержденный приказом № 66;

в) "Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в краевом государственном бюджетном учреждении "Государственный архив Хабаровского края", утвержденное приказом № 66;

г) "Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников краевого государственного бюджетного учреждения "Государственный архив Хабаровского края", предотвращению и урегулированию конфликта интересов", утвержденное приказом № 66.

2) проводилась антикоррупционная экспертиза локальных актов, принимаемых в КГБУ ГАХК, и их проектов.

3) по мере необходимости проводилась работа с сотрудниками учреждения по ознакомлению с мерами, принимаемыми в учреждении в области профилактики коррупционного поведения работников и противодействию коррупции, проводилось ознакомление с локальными антикоррупционными актами, в т.ч. при внесении изменений в последние:

а) со штатными работниками – при изменении краевого антикоррупционного законодательства, локальных антикоррупционных актов КГБК ГАХК;

б) с принимаемыми на штатные должности в учреждение – в день приема.

4) организовано и обеспечено заполнение работниками учреждения деклараций о конфликте интересов:

а) штатными работниками КГБУ ГАХК – до 30 апреля 2022 г.;

б) принимаемых на штатные должности в КГБУ ГАХК в течение 2022 г., в день приема.

Всего за 2022 г. принято 96 деклараций.

5) организовано и обеспечено рассмотрение, деклараций о конфликте интересов.

Так, 12 мая 2022 г. проведено заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрены вопросы о наличии конфликта интересов при исполнении отдельными работниками трудовых обязанностей (два работника). После рассмотрения представленных материалов комиссией приняты решения об отсутствии конфликта интересов при исполнении трудовых обязанностей работниками.

Работа комиссии проведена в сроки, установленные антикоррупционными актами.

Уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в 2022 г. не поступало.

б) в учреждении утвержден график проведения руководством учреждения личного приема получателей услуг по вопросам профилактики коррупционного поведения работников и противодействия коррупции.

В 2022 г. обращений по данным вопросам не было.

7) в отчетном периоде генеральным директором и руководителями структурных подразделений проводился мониторинг решений, принимаемых работниками учреждения, непосредственно участвующими в предоставлении государственных услуг, выполнении государственных работ. В решениях, принимаемых указанными работниками, аффилированности и коррупционной составляющей не выявлено.

8) в учреждении функционирует "телефон доверия" по вопросам противодействия коррупции. Информация о функционировании "телефона доверия" размещена на официальном сайте [www.gakhk.khabkrai.ru](http://www.gakhk.khabkrai.ru) и информационных стендах во всех зданиях учреждения. В отчетном периоде

обращений граждан, представителей организаций по фактам коррупционных правонарушений в учреждение не поступало.

9) обеспечивается открытость информации о предоставляемых услугах: Перечень товаров, работ, услуг, реализуемых на платной (возмездной) основе учреждением, информация о порядке предоставления услуг размещен на официальном сайте учреждения [www.gakhk.khabkrai.ru](http://www.gakhk.khabkrai.ru), информационных стендах и в читальных залах учреждения. Материалы по противодействию коррупции размещены на информационных стендах и регулярно обновляются.

10) проводилась работа, направленная на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", которая привела или может привести к конфликту интересов. В текущем году ходе проведения закупок личной заинтересованности работников – членов комиссии по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров, выполнению работ, оказанию услуг для нужд учреждения, не выявлено.

11) в установленном порядке проводилось уведомление представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту работы, при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы. Направлено 3 уведомления. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы, при заключении им трудового договора, предусмотренные указанным законодательным актом, на работников не распространены.

12) проведена работа по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждением своих функций. В связи с отсутствием изменений в целях и задачах, для которых создано учреждение, актуализации рисков не требуется.

13) 22 декабря т.г. утвержден План реализации антикоррупционных мероприятий в учреждении на 2023 г.

Ведущий юрисконсульт

С.Н. Нелюбова

22 декабря 2022 г.